

**IL LAVORO CHE CAMBIA: O CAMBIAMO
ANCHE NOI O IL CAMBIAMENTO CI
TRAVOLGERÁ.**



UN APPROCCIO GIURIDICO
PER REGOLAMENTARE
I FENOMENI
CHE STANNO
CAMBIANDO
IL LAVORO.



**NUOVI
LAVORI**



**LAVORARE
SMART**



**REMUNERAZIONE
WELFARE**



**SOCIAL
MEDIA**



**RICAMBIO
GENERAZIONALE**

IL LAVORO CHE CAMBIA: O CAMBIAMO ANCHE NOI O IL CAMBIAMENTO CI TRAVOLGERÁ. UN APPROCCIO GIURIDICO PER REGOLAMENTARE I FENOMENI CHE STANNO CAMBIANDO IL LAVORO.

FORMAZIONE AVANZATA E UTILE

Il Master offre un'occasione di formazione avanzata e di approfondimento per tutti coloro che intendono **acquisire una conoscenza specialistica sulle tematiche del lavoro**. Chi vi partecipa impara a fare qualcosa, o consolida le proprie capacità, attraverso il **confronto**, **l'interazione** e la **sperimentazione**.

PARTECIPANTI

Il Master è rivolto a chi desidera una **specializzazione di alto profilo** in materia di organizzazione e gestione del personale: avvocati, consulenti del lavoro, consulenti d'impresa, commercialisti, responsabili e direttori del personale, addetti alla gestione delle risorse umane.

PLUS

Il Master fornisce strumenti adeguati per **comprendere e gestire la complessità e le problematiche legate alla gestione delle risorse umane**. Offre un percorso di crescita e sviluppo di competenze specifiche, immediatamente spendibili in azienda. Crea un'opportunità di confronto, di dialogo e di crescita tra professionisti.

METODO

Ogni incontro parte dalla **discussione di casi pratici** per definire, anche alla luce degli orientamenti giurisprudenziali e delle modifiche normative, le linee guida, i principi e i punti di attenzione nella gestione delle diverse problematiche. Ragionando sui casi **ci abituiamo a pensare in modo concreto**, chiarendo cosa conta e cos'è meno importante.

COSTI E MODALITÀ DI ISCRIZIONE

Il costo di partecipazione è di 1.500 euro per l'intero ciclo di lezioni.

Non è possibile partecipare alle singole lezioni.

Per iscriversi o ricevere ulteriori informazioni è necessario rivolgersi all'indirizzo email **marketing@shritalia.com**.

ROADMAP: COSA FANNO LE AZIENDE INNOVATIVE?

5 TEMI CHIAVE

18 OTTOBRE | LEZIONE 1

14.30 - 17.30 Padova

Relatore: Gianluca Spolverato

I NUOVI LAVORI: COME CAMBIA IL LAVORO E L'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AI TEMPI DELLA GIG ECONOMY E DELL'INDUSTRY 4.0. LAVORI IBRIDI, MODELLI ORGANIZZATIVI, E NUOVE TUTELE PER IL LAVORO.

14.30 - 17.30 Padova

Relatore: Gianluca Spolverato

TEMPI E LUOGHI DI LAVORO: COME CAMBIA IL LAVORO CON LO SMART WORKING. LAVORARE CONNESSI E DIRITTO ALLA DISCONNESSIONE. COSA STA SUCCEDENDO NELLE AZIENDE E QUALI OPPORTUNITÀ CI SONO PER AZIENDE E LAVORATORI.

25 OTTOBRE | LEZIONE 2

14.30 - 17.30 Padova

Relatore: Gianluca Spolverato

SISTEMI DI REMUNERAZIONE E WELFARE: COSA STANNO FACENDO LE AZIENDE PIÙ INNOVATIVE. INCENTIVARE, MOTIVARE, E CONDIVIDERE I BUONI RISULTATI: È POSSIBILE? FUNZIONA?

15 NOVEMBRE | LEZIONE 3

14.30 - 17.30 Padova

Relatore: Gianluca Spolverato

SOCIAL MEDIA E RAPPORTO DI LAVORO: LE BUONE REGOLE PER CHI STA AL LAVORO. I CONTROLLI TRA PRIVACY E STATUTO DEI LAVORATORI. SOCIAL MEDIA E RELAZIONI INDUSTRIALI: COME STA CAMBIANDO IL RAPPORTO CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI.

22 NOVEMBRE | LEZIONE 4

14.30 - 17.30 Padova

Relatore: Gianluca Spolverato

RICAMBIO GENERAZIONALE E NUOVE PENSIONI: QUOTA 100, PREPENSIONAMENTI E SISTEMI PER FAVORIRE L'INGRESSO AL LAVORO DI GIOVANI E FAMILIARI. LA GESTIONE DELLE USCITE E IL PROBLEMA DELLA MANUTENZIONE DEI SAPERI DELL'AZIENDA: COSA STANNO FACENDO LE AZIENDE PER FACILITARE IL RICAMBIO.

13 DICEMBRE | LEZIONE 5

#ilfuturoallavoro

WWW.SHRITALIA.COM
MARKETING@SHRITALIA.COM
VIA RISSONDO 2/E - PADOVA